MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

PLANO DE AÇÕES
ANO 2023

UFRA - *campus* Capitão Poço

Francisca das Chagas Bezerra de Araújo
Carlos Jean Ferreira de Quadros
Direção *pro tempore* da UFRA - Campus Capitão Poço

Capitão Poço - PA
Dezembro de 2022

1. Introdução

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) – Campus Capitão Poço, tem como objetivo promover o desenvolvimento social e econômico da região amazônica através do ensino, pesquisa e extensão. Para que isso seja possível, é necessário o planejamento estratégico das ações a serem executadas e a definição das áreas prioritárias a serem trabalhadas, com base nas necessidades e desafios enfrentados pela instituição e pela região.

Com o intuito de promover a melhoria contínua das atividades do campus universitário e aperfeiçoar a qualidade do ensino, pesquisa e extensão oferecidos, este plano de ações foi baseado no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) 2021-2024 e Planejamento Estratégico Institucional (PDI) da UFRA 2014 - 2024, e tem como objetivo definir as metas e objetivos a serem alcançados em 2023 nas áreas prioritárias que serão elencadas, estabelecendo um cronograma para a execução das ações previstas, considerando os recursos necessários e estabelecendo os indicadores de desempenho para avaliação dos resultados.

Dessa forma, este plano de ações visa contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos da UFRA, atendendo às demandas da região amazônica e promovendo o desenvolvimento sustentável da área de influência do campus universitário da UFRA no município de Capitão Poço - Pará.

2. Metas e Objetivos

Os objetivos deste plano de ação consideraram as metas apresentadas no PDU como documento norteador, bem como a realidade orçamentária da instituição, o contexto sócio-político nacional após o período da pandemia e as particularidades advindas da região do município de Capitão Poço. Desta forma, podem ser prioritariamente elencados os seguintes pontos:

Área prioritária 1: Diminuição da evasão escolar e aumento do número de alunos nos cursos da UFRA

- Meta 1: Reduzir a taxa de evasão escolar em 15% em relação ao ano anterior;

- Objetivo 1.1: Identificar os principais motivos da evasão escolar através de pesquisas com os alunos e análises de dados;

- Objetivo 1.2: Implementar ações preventivas e corretivas para combater a evasão escolar, como tutorias acadêmicas, acompanhamento psicológico e programas de apoio financeiro com metodologias de acompanhamento próximo aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Área prioritária 2: Melhorar nas avaliações dos cursos

- Meta 2: Aumentar o percentual de aprovação nos cursos de graduação em 25% em relação ao ano anterior;

- Objetivo 2.1: Realizar a análise do desempenho dos alunos nos cursos através de dados e avaliações internas;

- Objetivo 2.2: Definir ações para melhorar a qualidade do ensino, como a capacitação dos docentes, a revisão dos currículos e a melhoria dos recursos didáticos;
- Objetivo 2.3: Implementar um sistema de acompanhamento do desempenho dos alunos para identificar problemas e propor soluções de forma mais rápida e efetiva via coordenações.

Área prioritária 3: Reparos e melhorias da infraestrutura

- Meta 3: Realizar obras de reparo e melhorias na infraestrutura do campus universitário dentro das áreas prioritárias;

- Objetivo 3.1: Realizar levantamento das áreas prioritárias para reparo e melhorias na infraestrutura, como prédios, salas de aula, laboratórios e bibliotecas;
- Objetivo 3.2: Definir em conjunto com a Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI) um plano de investimentos em infraestrutura de acordo com as prioridades identificadas;
- Objetivo 3.3: Executar as obras de reparo e melhorias na infraestrutura do campus universitário dentro dos prazos estabelecidos e com a devida fiscalização de qualidade.

Área prioritária 4: Parcerias com instituições públicas e privadas:

Meta 4: Realizar acordo de cooperação técnica com a Embrapa para desenvolvimento de pesquisas cientifica e tecnológica;

Objetivo 4.1: Integrar esforços entre as partes, para a execução de trabalhos de pesquisa agropecuária e transferência de tecnologia, de interesse mútuo, visando aplicar o sistema Ver-o-Peixe no Nordeste Paraense. (Município de Capitão Poço, Estado do Pará).

Meta 5: Realizar parceria com a prefeitura municipal;

Objetivo 5.1: Realizar Acordos de Cooperação para cessão de um prédio pertencente ao município de Capitão Poço, a fim de ampliar o ensino, pesquisa e extensão.

Meta 6: Realizar parcerias com empresas privadas;

Objetivo 6.1: Incentivar a realização de Estágio Obrigatório Supervisionado em empresas privadas que atuam em diversos ramos de mercado.

Objetivo 6.2: Apoiar a realização de TCC e atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Área prioritária 5: Cursos e palestras:

Meta 7: Promover curso de Biosseguranças;

Objetivo 7.1: Capacitar servidores e alunos que estão envolvidos em atividade de laboratório e de campo.

Meta 8: Promover palestras com temas voltados para saúde mental e proteção a assédio;

Objetivo 8.1: Esclarecer a comunidade acadêmica da importância da saúde mental e orientar sobre proteção a assédio.

Área prioritária 6: Aumentar o número de servidores públicos efetivos e servidores terceirizados;

Meta 9: Realizar pedido de abertura de concurso público para contração de servidor público efetivo.

Objetivo: Organizar todos os setores administrativos do campus com servidores capacitados para desenvolvimento de atividades específicas.

Objetivo 9.2: Implementar mais postos de trabalho terceirizado para limpeza e serviço de campo.

Objetivo 9.3: Aumentar o número de docentes com Doutorado e incentivar a qualificação.

Área prioritária 7: Acessibilidade:

Meta 10: Ativar a comissão de acessibilidade

Objetivo 10.1: Possuir um servidor intérprete de libras no Campus;

Objetivo 10.2: Buscar mecanismos de acessibilidade para permanência de discentes portadores de necessidades especiais.

Área prioritária 8: Laboratórios e centros de estudos:

Meta 11: Atualizar os regulamentos e portarias de laboratórios;

Objetivos 11.1: Criar a comissão de atualização de regulamentos de laboratórios;

Objetivos 11.2: Garantir que os espaços voltados para ensino, pesquisa e extensão tenham dois ou três servidores responsáveis, com portaria;

Objetivos 11.3: Realizar o inventário de equipamento de laboratórios;

Meta 12: Criação de sala de estudo.

Objetivo 12.1: Criar um espaço de estudo que será de responsabilidade dos centros acadêmicos, com objetivo de apoiar monitores e alunos em fase de TCC.

2. Cronograma de Execução

Áreas prioritárias	**Objetivo**	**Período (ano 2023)**											
		jan	**fev**	**mar**	**abr**	**mai**	**jun**	**jul**	**ago**	**set**	**out**	**nov**	**dez**
1: Diminuição da evasão escolar	Realizar pesquisa e reuniões com os alunos e docentes para identificar as principais causas de evasão escolar	x	x	x									
	Elaborar um roteiro de ações preventivas e corretivas para combater a evasão escolar				x	x							
	Implementar as ações definidas no plano e realizar avaliações periódicas para verificar a efetividade das ações						x	x	x	x	x	x	x
2: Melhora nas avaliações dos	Analisar o desempenho dos alunos nos cursos através de dados e avaliações	x	x	x									

cursos	internas												
	Definir as ações para melhoria do ensino				x	x	x						
	Implementar as ações definidas e monitorar o desempenho dos alunos para avaliar a efetividade das ações							x	x	x	x	x	x
3: Reparos e melhorias da infraestrutura	Levantamento das áreas prioritárias para reparo e melhorias na infraestrutura	x	x	x									
	Definir o plano de investimentos em infraestrutura de acordo com as prioridades identificadas				x	x	x	x					
	Executar obras de reparo e melhorias na infraestrutura do campus universitário de acordo com o plano estabelecido							x	x	x	x	x	x
4: Parcerias com instituições públicas e privadas	Realizar acordo de cooperação técnica com a Embrapa para desenvolvimento de pesquisas cientifica e tecnológica		x	x	x	x							
	Realizar parceria com a prefeitura municipal	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Realizar parcerias com empresas privadas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
5: Cursos e palestras	Promover curso de Biosseguranças							x					
	Palestras com temas voltados para saúde mental e proteção a assédio							x	x	x	x	x	x
6: Aumentar o número de servidores públicos efetivos e servidores terceirizados	Realização de pedido de abertura de concurso público para contração de servidor público efetivo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Organização de todos os setores administrativos do campus com servidores - Implantação de mais postos de trabalho terceirizado para limpeza e serviço de campo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Aumentar o número de docentes com Doutorado e incentivar a qualificação.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7: Acessibilidade	Ativar a comissão de acessibilidade								x	x	x	x	x
	Ter um servidor intérprete de libras no Campus								x	x	x	x	x
	Buscar mecanismos de acessibilidade para permanência de discentes portadores de necessidades especiais								x	x	x	x	x
8: Laboratórios e centros de estudos	Atualização de regulamentos e portarias de laboratórios		x	x	x	x							
	Criar a comissão de atualização de regulamentos de laboratórios					x	x						
	Todos os espaços voltados para ensino, pesquisa e extensão deverão ter dois ou três servidores responsáveis, com portaria				x	x							
	Realização de inventário de equipamento de laboratórios		x	x	x	x							
	Criar um espaço de estudo que será de responsabilidade dos centros acadêmicos, com objetivo de apoiar monitores e alunos em fase de TCC.		x	x	x	x	x	x	x				

3. Recursos

- **Recursos financeiros:**

- Solicitar um plano orçamentário detalhado que contemple todas as ações necessárias para o cumprimento das metas e objetivos do plano de ações;
- Buscar parcerias com empresas e órgãos governamentais para obtenção de recursos financeiros adicionais, através de projetos de pesquisa, extensão e prestação de serviços.

- **Recursos humanos:**

- Identificar e selecionar profissionais qualificados para desempenhar as atividades previstas no plano de ações;
- Formar comissões que possam desenvolver ações voltadas para o monitoramento das metas apresentadas neste plano de ações, de acordo com o PDU da UFRA – Campus Capitão Poço.
- Promover capacitações e treinamentos para os servidores, a fim de desenvolver habilidades e competências necessárias para o desempenho das atividades previstas.

- **Recursos tecnológicos:**

- Adquirir equipamentos e softwares necessários para o desempenho das atividades previstas no plano de ações;
- Manter os equipamentos e softwares atualizados para garantir o pleno funcionamento e eficiência das atividades.

É importante destacar que os recursos financeiros, humanos e tecnológicos devem ser alocados de forma estratégica e eficiente, priorizando as áreas que mais necessitam e buscando otimizar os resultados, bem como devem ser atendidos de acordo com a disponibilidade orçamentária da instituição. Além disso, é necessário realizar um controle rigoroso dos recursos, a fim de garantir a transparência e a efetividade das ações implementadas.

4. Avaliação

A avaliação das ações contidas neste plano de ações é fundamental para monitorar e medir a efetividade das ações propostas. Para isso, serão utilizados indicadores de desempenho que permitirão avaliar o progresso e o impacto das atividades realizadas.

Os indicadores serão definidos de acordo com as metas e objetivos previstos no plano de ações, contemplando as áreas prioritárias de diminuição da evasão escolar, melhoria nas avaliações dos cursos, reparos e melhorias da infraestrutura. Serão realizadas avaliações periódicas para verificar o cumprimento das metas e objetivos, permitindo identificar possíveis necessidades e realizar ajustes necessários para garantir o alcance das metas estabelecidas.

Além disso, serão realizadas avaliações de satisfação junto aos alunos, professores e colaboradores, buscando identificar oportunidades de melhoria e aprimoramento contínuo das atividades desenvolvidas.

A partir das avaliações realizadas, serão gerados relatórios com os resultados obtidos e as recomendações para aprimoramento das atividades e ações propostas. Esses relatórios serão utilizados para orientar a tomada de decisões e ajustar as atividades, garantindo a efetividade e o alcance das metas previstas no plano de ações.

5. Conclusão

Ao final do plano de ações, esperamos ter alcançado, mesmo que parcialmente, as metas e objetivos estabelecidos, contribuindo para a melhoria contínua dos cursos e serviços oferecidos pela UFRA - Campus Capitão Poço.

A diminuição da evasão escolar, a melhoria nas avaliações dos cursos, e a realização de reparos e melhorias na infraestrutura são áreas prioritárias e iminentes para a continuidade do sucesso da nossa instituição, e por isso, foram contempladas neste plano de ações.

Ao longo do período de execução do plano, pretendemos utilizar recursos financeiros, humanos e tecnológicos de forma estratégica e eficiente, priorizando as áreas que mais necessitam e buscando otimizar os resultados. A avaliação contínua das atividades e ações propostas permitirá a identificação de possíveis necessidades e a realização de ajustes necessários para garantir o alcance das metas estabelecidas.

Por fim, acreditamos que a implementação deste plano de ações contribuirá significativamente para a melhoria da qualidade do ensino e dos serviços oferecidos pela UFRA – Campus Capitão Poço, fortalecendo o compromisso da instituição com o desenvolvimento regional e a formação de profissionais capacitados e comprometidos com a sociedade.

gov.br Documento assinado digitalmente
FRANCISCA DAS CHAGAS BEZERRA DE ARA
Data: 16/06/2023 16:19:19-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Francisca das Chagas Bezerra de Araújo
Diretora Pro Tempore da UFRA – Campus Capitão Poço
Portaria 275/2022

gov.br Documento assinado digitalmente
CARLOS JEAN FERREIRA DE QUADROS
Data: 16/06/2023 17:09:18-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Carlos Jean Ferreira de Quadros
Vice-Diretor Pro Tempore da UFRA – Campus Capitão Poço
Portaria 276/2022